



Klog på flow

Usundt mønster

Brug af "udrulningsstrategier" for at etablere nye organiserings-, styrings-, ledelses- og arbejdsformer giver ofte "støj" i organisationen

**Samtaler om
roller og proces**
fylder meget

**Fokuseret
værdiskabelse**



Klog på flow

Sundt mønster

At gøre intentionen tydelig, involvere tillidsfuldt og skabe gode rammer for selvorganisering og koordinering – skaber flow, resiliens og engagement

**Samtaler om
roller og proces**

**Fokuseret
værdiskabelse**
fylder meget